

The background is white and decorated with various autumn-themed illustrations. There are several red and orange leaves scattered around, some with detailed veins. There are also two mushrooms with red caps and white stems. The overall style is whimsical and artistic.

naïf

Les femmes osent autrement

BY BEAUTIFUL SOUL

A stylized, colorful illustration featuring the profiles of several women of diverse backgrounds. The women are depicted in various shades of orange, red, pink, and grey, with some wearing traditional headwraps and jewelry. The background is white, and the overall style is modern and graphic.

Ancrer le Leadership Féminin pour l'Égalité et le Développement



Présentation de Naaw by Beautiful Soul



NAAW (qui signifie « voler » en wolof) incarne l'élan, la liberté et la confiance retrouvée. Le programme accompagne les femmes qui veulent franchir une étape décisive de leur vie professionnelle en s'alignant sur leurs valeurs.

Beautiful Soul est un acteur de l'accompagnement des transitions sociétales et organisationnelles, basé au Sénégal.

Nous agissons sur les dynamiques humaines du changement au niveau individuel et collectif afin de renforcer les capacités de leadership, d'adaptation et d'impact, et de contribuer à l'émergence de leaders capables de transformer durablement leurs organisations et leur environnement.



Engagement pour le Leadership Féminin

NAAW est aligné sur **l'Objectif de Développement Durable #5** et contribue directement à la cible 5.5, en soutenant la participation pleine et effective des femmes et leur égal accès aux espaces de décision.



Conçu comme un modèle flexible et transférable, NAAW s'adapte à des contextes institutionnels, sectoriels et culturels variés. Le programme s'inscrit dans **une dynamique panafricaine et internationale**, en renforçant des trajectoires de leadership au service de transitions inclusives et durables au sein des organisations et des écosystèmes économiques .



Les Obstacles Mesurés à la Progression



Notre Baromètre du Genre, une étude de référence menée en 2018 par Beautiful Soul en partenariat avec Jeune Afrique a permis de relever des constats significatifs. .



Sur les 378 professionnels interrogés, près de la moitié des femmes interrogées, soit **49 %**, constatent **un manque d'équité** en matière d'**évolution de carrière et de promotion**. De plus, **54 %** des femmes (et **47 %** des hommes) estiment que les conditions de travail pourraient être plus équitables.



60% des femmes jugent **l'accès à des formations** indispensable pour atteindre leurs objectifs.



Maximiser le Capital Humain

Le Constat :

Les organisations tendent à sous-investir dans les femmes dans la tranche d'âge critique des 30–40 ans.

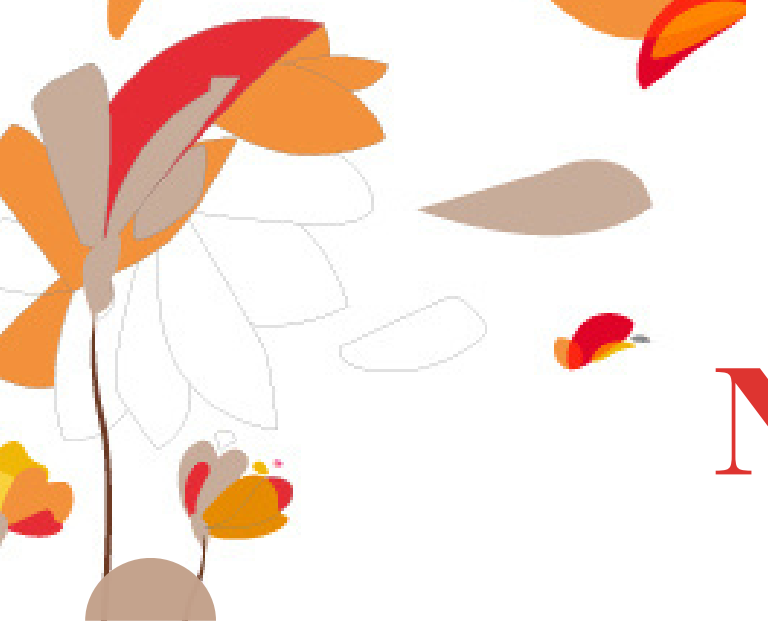
Le Pic Professionnel :

La recherche a montré que le pic professionnel des femmes se situe souvent autour de 50 ans, après la diminution des responsabilités familiales.

Le Positionnement :

NAAW 2.0 se positionne comme un investissement ciblé dans cette fenêtre stratégique pour renforcer les compétences de leadership des femmes à long terme, assurant une progression concrète.





NAAW, une nouvelle structure pour un Impact Durable

L'Évolution Historique :

Les premières versions du programme NAAW ont été lancées en 2017. Depuis 8 ans, Naaw est passé d'initiatives initiales et d'ateliers ad hoc (comme « Clarté personnelle », « Être Exposée, Oser, Inspirer ») à un programme structuré.

NAAW 2.0 :

Ce nouveau programme, structuré en 3 phases sur 24 semaines, a été conçu en alignement avec les compétences évaluées dans les programmes antérieurs, ainsi que l'expérience cumulée par Beautiful Soul ces 15 dernières années.



Architecture Pédagogique

EXPLORER ET S'ALIGNER

Clarifier ses valeurs, ses forces et sa vision pour bâtir un leadership authentique.

Phase 2

RENFORCER SA POSTURE DE LEADER

Communication affirmée, gestion des relations et des émotions, influence, et alignement entre vie personnelle, aspirations et objectifs professionnels.

PARCOURS SPECIALISES

Un Parcours ciblé, choisi selon l'objectif professionnel de chaque participante:

- Parcours Promotion / Leadership dans les organisations
- Parcours Entrepreneuriat
- Parcours Transition Professionnelle

Phase 3

Phase 4

INTEGRATION ET CELEBRATION

Consolidation des apprentissages, partage des expériences et construction d'un plan d'action d'impact durable.

Pourquoi ce Modèle ?



Approche validée par la recherche en leadership personnel et d'influence

- Progression simultanée = transformation plus rapide et durable.
- Individualisation : chaque femme avance selon son objectif.
- Cohésion forte grâce au tronc commun + diversité des tracks.
- Permet d'adresser plusieurs profils de bénéficiaires (évolution professionnelle, entrepreneures, femmes en transition / reconversion, organisations, etc.).

Des outils innovants et mixtes pour ancrer les apprentissages

- Modules courts digitaux asynchrones → apprentissage continu et flexible
- Travaux pratiques contextualisés
- Apprentissage entre pairs structuré
- Masterclass en live, avec un coach expérimenté
- Leadership Portfolio final
- Plateforme NAAW → suivi de progression
- Modèle déployable à grande échelle pour portée régionale

Résultats et impact attendus



Portée Opérationnelle et Partenariats Internationaux

Preuve de l'Excellence :

Beautiful Soul a reçu le **Coaching Award de l'European Mentoring & Coaching Council (EMCC)** pour l'année 2021. L'EMCC est l'un des deux plus grands organismes accréditeurs du coaching au niveau mondial.

Impact Démontré :

NAAW a soutenu **plus de 5 000 femmes** dans leur développement professionnel, avec des **taux de satisfaction entre 8,7 et 9,5 sur 10**.

Expertise Transnationale :

Beautiful Soul a travaillé avec **l'UNODC** pour accompagner des femmes leaders issues de plus de 20 pays au sein du réseau **African Women in Cyber (AWIC)**.

World Vision : interventions auprès de plusieurs bureaux nationaux en Afrique de l'Ouest et centrale (Niger, Tchad, RCA, Sénégal), démontrant **l'adaptabilité** de Beautiful Soul à des contextes organisationnels et culturels variés.

Partenariats Stratégiques :

Des programmes complets ont été déployés sur plusieurs années et sur plusieurs pays avec **L'Oréal et la Fondation L'Oréal**.

Nous avons coanimé le programme **Women in Leadership** pour **des managers** d'Afrique de l'Ouest et d'Haïti avec **Mercy Corps**, déroulé le **"AZA Women Leadership Program"** avec **300 femmes** d'Afrique et mené à bien 4 ans de partenariat avec **IHA** pour **les femmes universitaires**.

MESURE D'IMPACT



Impact mesuré au de-là de la Participation

Le dispositif MERL de NAAW mesure non seulement l'engagement des participantes, mais surtout les changements observables de posture, d'influence et de trajectoire professionnelle, jusqu'à 12 mois après la fin du programme.

Résultats différenciés et traçables

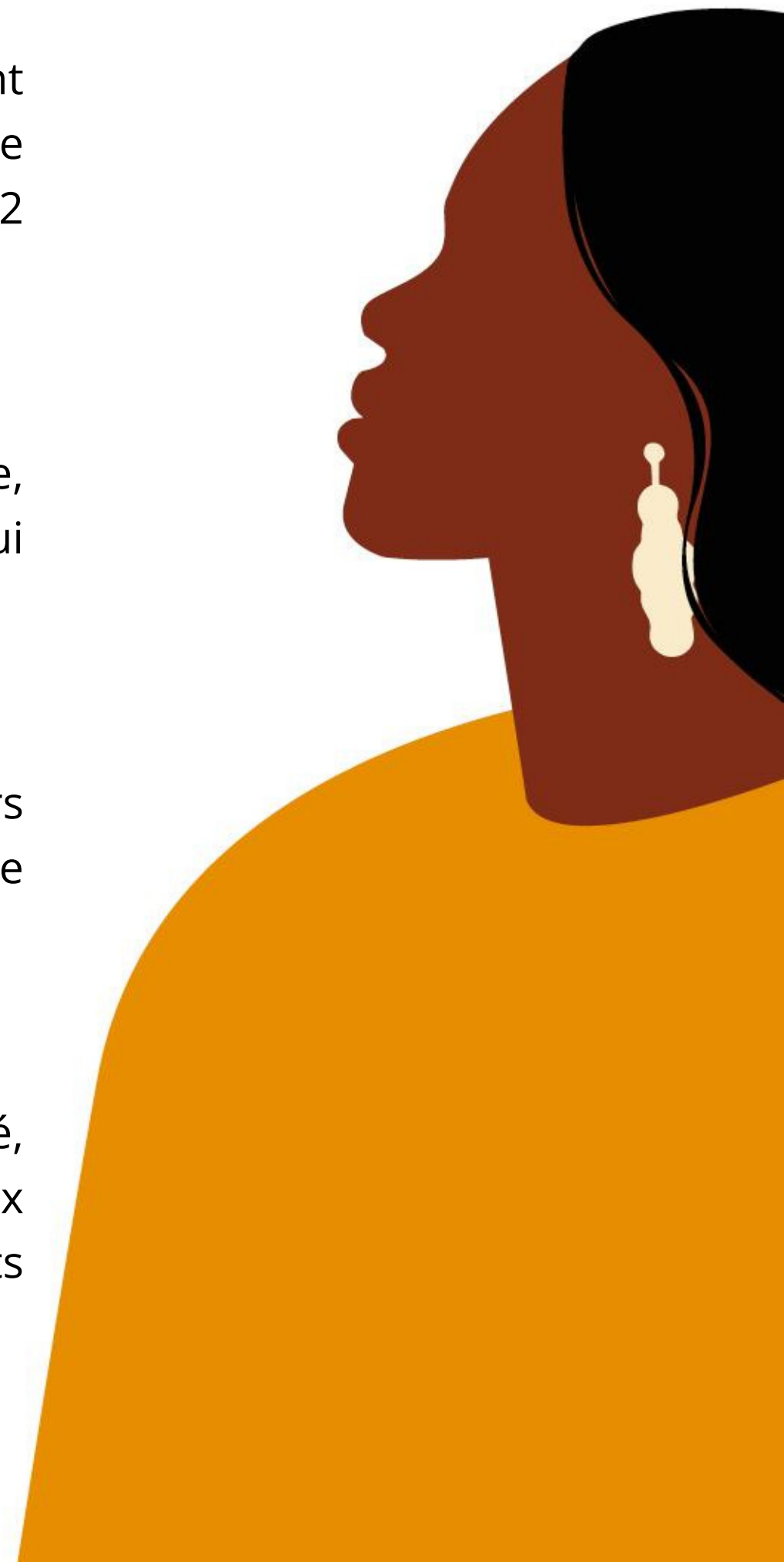
Les données sont désagrégées par profil de participantes (carrière, transition, entrepreneuriat), permettant d'identifier ce qui fonctionne, pour qui, et dans quelles conditions.

Lien direct entre apprentissage et impact

Chaque module et accompagnement est relié à des indicateurs comportementaux et professionnels, assurant une cohérence mesurable entre contenus, pratiques et résultats.

Baromètre du Leadership Féminin

Les données collectées alimentent un baromètre structuré, permettant de suivre l'évolution du leadership féminin aux niveaux individuel, organisationnel et systémique, et d'objectiver les effets du programme au-delà de la cohorte.



NAAW s'inscrit dans le mouvement plus large Soul Active, dont l'ambition est d'**activer 1 million de femmes.**

Notre objectif est que ces femmes **assument leur place**, fassent **entendre leur voix** et **portent des projets collectifs** pour **une qualité de vie meilleure pour tous.**

Notre démarche repose sur **l'Exigence** (contenu rigoureux), **la Bienveillance** (cadre sécurisant) et **l'Impact** (résultats tangibles).



An abstract painting featuring several faces in profile, rendered in warm orange, yellow, and brown tones. The faces are layered and overlapping, with some looking towards the left and others towards the right. The style is expressive, with visible brushstrokes and a focus on the eyes and lips. The text is centered over the composition.

Rejoignez le mouvement
NAAW !